

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

O SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS, DE MATERIAL PLÁSTICO E COSMÉTICOS DE JUIZ DE FORA, com CNPJ 26.143.289/0001-91, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Henrique Nêhrer Thielmann, inscrito no CPF 167.822.916-49 e o SINDICATO DOSTRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS E DE MATERIAL PLÁSTICO DE JUIZ DE FORA, com CNPJ 10.658.588/0001-29, por seu Presidente, Sr. Scipião da Rocha Junior, inscrito no CPF 895.535.437-15, devidamente autorizados pelas Assembleias Gerais de suas respectivas Categorias, no exercício de suas prerrogativas legais, consoante o disposto no Título IV da Consolidação das Leis do Trabalho, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, mediante as seguintes cláusulas:

**CLÁUSULA PRIMEIRA – DA DATA BASE**

Fica fixada a data base da categoria em 01 de julho de 2019.

**CLÁUSULA SEGUNDA – DA CORREÇÃO SALARIAL**

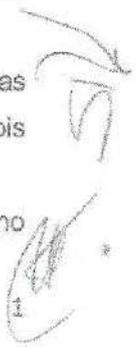
Os salários dos empregados das empresas pertencentes à categoria econômica referida no preâmbulo serão corrigidos, em 01/07/2019 (primeiro de julho de dois mil e dezenove), pela aplicação do índice estabelecido no escalonamento abaixo que será aplicado sobre o salário nominal referente a junho de 2018, compensando-se todas as antecipações salariais espontâneas e/ou legais concedidas no período compreendido entre 01/07/2018 (primeiro de julho de dois mil e dezoito) a 30/06/2019 (trinta de junho de dois mil e dezenove), salvo as decorrentes de promoções, transferências e equiparação salariais concedidos.

- A) Salários de até R\$1.318,89 – 3,31% (três inteiros e trinta e um décimos);
- B) Salários de R\$1.318,90 até R\$2.944,41 – Livre negociação, fixado um reajuste mínimo no valor de R\$43,66 (quarenta e três reais e sessenta e seis centavos);
- C) Salários acima de R\$2.944,41- Livre negociação, fixado um reajuste mínimo no valor de R\$43,66 (quarenta e três reais e sessenta e seis centavos).

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados admitidos após 01/07/2018 terão reajuste salarial proporcional, conforme preceitua a Instrução Normativa nº 1 do TST.

**Parágrafo Segundo:** Os índices previstos no *caput* desta cláusula repõem todas as perdas inflacionárias havida no período compreendido entre 01/07/2018 (primeiro de julho de dois mil e dezoito) a 30/06/2019 (trinta de junho de dois mil e dezenove).

**Parágrafo Terceiro:** Fica ajustado que os percentuais de correção salarial concedidos no *caput* desta cláusula serão compensados na hipótese de qualquer decisão judicial.





**Parágrafo Quarto:** As rescisões contratuais ocorridas em junho, julho e agosto de 2019, que devam ser complementadas, em razão do presente instrumento normativo, deverão ter seus valores pagos até o dia 30 de setembro de 2019. Para tanto, as empresas comunicarão aos empregados demitidos, marcando dia e hora do pagamento. O não comparecimento do empregado prorroga o prazo acima até o efetivo dia do comparecimento, e durante a vigência desta convenção.

**Parágrafo Quinto:** As diferenças salariais ocorridas no mês de julho de 2019, pela aplicação dos dispostos nesta cláusula e ainda não paga deverão ser liquidados até o 10º dia útil de setembro de 2019.

#### **CLÁUSULA TERCEIRA – DO PISO SALARIAL**

A partir da vigência desta convenção coletiva, fica assegurado que todos os trabalhadores por ela abrangidos, o direito ao salário de ingresso nos seguintes valores:

- A) Empresas com 0 a 100 empregados – Piso de R\$1.021,68 (hum mil, vinte e um reais e sessenta e oito centavos).
- B) Empresas acima de 100 empregados – Piso de R\$1.042,99 (hum mil, quarenta e dois reais e noventa e nove centavos).

**Parágrafo único:** Os empregados admitidos a partir de 1º de julho de 2019, nas empresas com mais 100 empregados, receberão o piso salarial estipulado na Categoria "A", e decorridos 90 dias, contados da data de admissão receberão o PISO SALARIAL DA CATEGORIA "B".

#### **CLÁUSULA QUARTA – DO INCENTIVO AO EMPREGO**

As empresas que passarem a pertencer a uma nova classe numérica de empregados, em razão do aumento do número destes, no período compreendido entre 01/07/2018 e 30/06/2019, continuará a receber o mesmo tratamento dispensado por esta Convenção Coletiva de Trabalho as empresas pertencentes à classe anterior, sendo que tal critério será observado em relação a todas as cláusulas convencionais que classificam as empresas de conformidade com o número de empregados.

#### **CLÁUSULA QUINTA – DO ADIANTAMENTO DE SALÁRIO E PAGAMENTO**

As empresas aqui representadas deverão efetuar, até o dia 20 (vinte) de cada mês, o adiantamento dos salários de seus empregados, no importe de 40% (quarenta por cento) da remuneração devida no mês, por via de vales comuns, a serem compensados quando do pagamento mensal.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas se obrigam a efetuar o pagamento dos salários até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido, impreterivelmente, sob pena de sofrer as medidas administrativas cabíveis e em caso do 5º dia útil for sábado o devido pagamento deverá ser realizado na sexta feira anterior.

**Parágrafo Segundo:** Os empregadores que optarem pelo pagamento dos salários através de cheque, concederão aos seus empregados, durante o expediente bancário, duas horas para o respectivo desconto e recebimento.

#### **CLÁUSULA SEXTA – DAS HORAS EXTRAS**

As empresas abrangidas por esta convenção remunerarão as horas extras trabalhadas, com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal trabalhada. O trabalho prestado em dias feriados ou em dias de descanso semanal remunerado – desde que a folga semanal não seja compensada em outros dias, será paga com um acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal de trabalho.

**Parágrafo único:** As partes pactuam que o registro de ponto de até 15 (quinze) minutos, antes e/ou após a jornada normal de trabalho, não configura execução de horas extras.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – ADICIONAL NOTURNO**

As horas noturnas compreendidas entre 22h00min e 05h00min, serão remuneradas com acréscimo de 22% (vinte e dois por cento) sobre as horas normais.

#### **CLÁUSULA OITAVA – ACORDOS**

Todos os acordos coletivos deverão ser mediados pelo sindicato profissional com os empregados e deliberados em Assembleia Geral, segundo legislação em vigor.

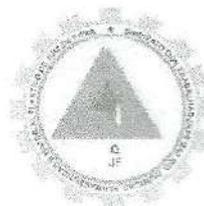
#### **CLÁUSULA NONA – RELACIONAMENTO SINDICATO/EMPRESA**

Asseguram-se o direito de visita de dois dirigentes sindicais, membros da categoria profissional, devidamente credenciados, ao local de trabalho dos empregados, no máximo uma vez por mês e mediante prévio entendimento com a administração da empresa quanto à data e horário de visita.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – QUADRO DE AVISO**

As empresas reservarão espaço em seus quadros de aviso, para afixação de comunicados oficiais do sindicato profissional, em local interno e apropriado para tal, sendo que deverão ser apresentadas previamente à direção da empresa, que examinará seu conteúdo e





providenciará sua afixação, desde que não sejam considerados ofensivos à empresa, a categoria econômica, outros empregados ou empregadores.

**Parágrafo Único:** Para os fins do que dispõe esta cláusula, é vedada a divulgação nos comunicados, de matéria político partidária, religiosa ou ofensiva.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – MENSALIDADE DE SÓCIOS**

Caso os trabalhadores optem prévia e expressamente, em se sindicalizar e efetuar o pagamento da mensalidade de sócios, esta deverá ser recolhida pelas Empresas. Por deliberação em Assembleia Geral, ficou determinado que a partir do mês de JULHO/2019 a mensalidade associativa do sindicato dos Trabalhadores é de 2% (dois por cento) do Salário Mínimo, para manutenção do funcionamento do Sindicato e será descontada em folha repassada ao Sindicato Laboral dentro do prazo previsto no art. 545 da CLT. A empresa fornecerá, juntamente com o repasse, a relação com os nomes dos empregados admitidos, demitidos e afastados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DESISTÊNCIA DE SÓCIO**

Caso algum associado do Sindicato dos Trabalhadores procure a empresa manifestando interesse em desligar-se do quadro de sócios, deverá ser encaminhado ao Sindicato Laboral para proceder à desvinculação. A empresa somente cessará ao desconto após ter recebido do Sindicato ou do trabalhador a comprovação por escrito de sua desvinculação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – FUNDO DE INCLUSÃO SOCIAL**

Com o objetivo de promover o custeio de assistência social e lazer, contratação de apólice de seguro de vida e auxílio funeral, cursos, pesquisas e incentivos, campanhas sociais e educativas, entre outras questões de fomento dos empregados da categoria, observada a função social do contrato de trabalho, as Empresas abrangidas pela presente Convenção, recolherão às suas expensas, o valor correspondente ao Fundo destinado à inclusão social, referente a cada empregado com vínculo empregatício celetista ativo, associado ou não, excluídos os afastados por auxílio-doença, auxílio-acidente e aposentados por invalidez, a favor do Sindicato dos Trabalhadores, nas datas e valores abaixo indicados:

a) R\$15,00 (quinze reais) por empregado beneficiado com a aplicação da presente Convenção, sendo que o valor total será pago pelas empresas em 03 (três) parcelas iguais de R\$5,00 (cinco reais), até o último dia útil dos meses de setembro/2019, novembro/2019 e fevereiro/2020, mediante depósito bancário em nome do Sindicato dos Trabalhadores, na Caixa Econômica Federal, agência 2419, conta corrente nº 000689-9, operação 003.



- b) Para efeito de cálculo dos valores previstos nesta cláusula, deverão ser considerados os empregados existentes na data do efetivo recolhimento.
- c) Declara a entidade sindical profissional que os valores arrecadados a título de Fundo destinado à inclusão social, em razão dos princípios, objetivos e finalidades próprios e específicos, e sendo ainda fiscalizada sua aplicação pela categoria, atendem ao disposto na Convenção nº 98 da OIT – Organização Internacional do Trabalho, ratificada pelo Brasil.
- d) As Empresas fornecerão no prazo de 10 (dez) dias, contados da data de cada recolhimento do presente Fundo destinado à inclusão social, à respectiva entidade sindical profissional, em caráter confidencial, mediante recibo, uma relação contendo o número de empregados que o caput da presente cláusula menciona, bem como cópia do depósito bancário efetuado.
- e) Caso não recolhido os valores correspondentes ao Fundo destinado à inclusão social prevista nesta cláusula nas datas estabelecidas, será aplicada sobre o valor não recolhido multa de 3% (três por cento).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/PATRONAL**

As empresas associadas ou não, vinculadas ao Sindicato Intermunicipal das Indústrias Químicas e Farmacêuticas de Juiz de Fora, contribuirão uma só vez até 26 de setembro de 2019, recolhendo à conta nº 3061-9, no Banco do Brasil S.A - Agência 3139-9, remetendo ao SINQUIFAR/JF – Av. Garcia Rodrigues Paes, 12.395, Bairro Industrial – Juiz de Fora/MG, cópia xerox do recolhimento, os valores abaixo relacionados:

De 0 a 50 empregados	R\$ 443,83 (quatrocentos e quarenta e três reais e oitenta e três centavos).
De 51 a 100 empregados	R\$ 764,66 (setecentos e sessenta e quatro reais e sessenta e seis centavos).
Acima de 100 empregados	R\$ 1.527,20 (um mil quinhentose vinte e sete reais e vinte centavos).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

**RECOMENDA-SE** as empresas a manter o seguro de vida em grupo para seus empregados, com comprovação junto ao sindicato mediante cópia de apólice e contrato da seguradora.

*Handwritten signature and initials*



#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – ASSISTÊNCIA MÉDICA**

**RECOMENDA-SE** que as empresas abrangidas por esta convenção, adquiram para seus empregados e dependentes, plano de assistência médica, hospitalar ambulatorial.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – PLANO FUNERAL**

As empresas, representadas por esta convenção, participarão a título de Auxílio Funeral do Empregado, com o valor de 01 (um) piso salarial da categoria.

**Parágrafo Primeiro:** Os beneficiários (dependentes), companheiro (a), viúvo (a), etc., devidamente comprovados, deverão requerer o auxílio funeral no máximo 30 (trinta) dias após o óbito.

**Parágrafo Segundo:** Se a empresa mantiver apólice de seguro de vida em nome de seus empregados e desde que o falecido seja segurado, fica desobrigada do cumprimento desta cláusula, desde que o valor consignado na apólice seja igual ou superior aos valores constantes no *caput* desta cláusula.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – UNIFORME**

As empresas, desde que exigido o uso, fornecerão gratuitamente, a partir da admissão do empregado, 02 (dois) conjuntos de uniformes, e sua troca será efetuada de 12 (doze) em 12 (doze) meses, se necessário, ou em menor tempo conforme avaliação do desgaste. Em todos os casos torna-se necessário a devolução do uniforme velho.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – ÓCULOS DE SEGURANÇA COM GRAU**

As empresas se obrigarão a fornecer aos seus empregados com deficiência visual, óculos de segurança com grau, conforme receita apresentada pelos mesmos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – PROMOÇÕES**

As promoções dos empregados para outro cargo de maior nível importará no período experimental de 30 (trinta) dias, podendo ser prorrogado por até mais 30 (trinta) dias, após esta data, deverá ser anotado em sua CTPS a nova função e salário.

**Parágrafo Primeiro:** Durante o período experimental mencionado no *caput* desta cláusula, o empregado perceberá o salário e as gratificações, acaso existentes do cargo anterior, ressalvados os adicionais de insalubridade/periculosidade.

**Parágrafo Segundo:** Caso o empregado durante o período experimental não se enquadre nas funções do novo cargo, o mesmo retornará ao antigo cargo nas mesmas condições anteriores.

*Handwritten signature and initials*

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – ESTAGIÁRIO E APRENDIZ LEGAL**

Aos estagiários e aprendizes, nos termos das Leis nº 11.788/2008 e 10.097/2000 respectivamente, quando contratados ao final do período de estágio/aprendizado são garantidos, desde a contratação, o mesmo salário de ingresso na função, respeitado o determinado no art. 461 da CLT.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – MATERIAL ESCOLAR**

As empresas conveniadas se obrigam a conceder aos empregados, até o dia 15 (quinze) de fevereiro de 2020, uma ajuda de custo para aquisição de material escolar no valor de R\$ 83,68 (oitenta e três reais e sessenta e oito), sendo certo que o respectivo valor a ser pago, É POR FILHO matriculado na Educação Infantil (04 anos) até a nona série do Ensino Fundamental. Sendo, esta, não necessariamente em dinheiro, podendo ser também em materiais escolares.

**Parágrafo Primeiro:** Para alcançar o benefício o empregado deverá comprovar que seu filho menor encontra-se regularmente matriculado, até dia 31 de janeiro de 2020.

**Parágrafo Segundo:** As empresas que já concedem o benefício de outra forma, desde que ofereçam melhores condições, deverão ser mantidas as melhores condições.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – EMPREGADA QUE ADOTAR CRIANÇA**

Será concedida licença maternidade nos termos do art. 392-A da CLT, para as empregadas que adotarem ou obtiverem a guarda judicial para fins de adoção. A empregada, para ter direito ao gozo do auxílio maternidade, deverá comprovar a guarda ou adoção através do termo judicial competente, conforme estipulado o art. 392-A da CLT.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – FUNCIONÁRIOS EM VIA DE APOSENTADORIA**

Aos empregados que estiverem a menos de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria proporcional, seja por idade ou tempo de contribuição, e que se encontrem trabalhando a pelo menos 3 (três) anos na empresa, ser-lhes-á assegurado o emprego ou a remuneração e demais direitos devidos no período, até a aquisição do referido direito, salvo em caso de justa causa. O empregado para ter direito ao referido benefício, deverá cientificar formalmente a empresa que possui menos de 12 (doze) meses para se aposentar.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – AUSÊNCIA AO SERVIÇO**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário:





1. Até 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica, a contar inclusive com a data do evento gerador;
2. Até 05 (cinco) dias corridos, em virtude de casamento, a contar inclusive com a data do evento gerador;
3. Por 05 (cinco) dias corridos, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana, a contar inclusive com a data do evento gerador;
4. Por 1 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada, a contar inclusive com a data do evento gerador;
5. Até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva, a contar inclusive com a data do evento gerador;
6. Pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo (Lei nº 9.853, de 27/10/1999), a contar inclusive com a data do evento gerador;

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – RECEBIMENTO DO PIS**

As empresas que não pagam diretamente o PIS se obrigam a conceder a seus empregados até 2 (duas) horas dentro do expediente bancário para o recebimento do mesmo, na localidade do emprego, e um dia quando recebimento for em outro município.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – ACOMPANHAR FILHOS MENORES DE 10 (DEZ) ANOS**

A ausência ao trabalho, pelo tempo necessário, para acompanhar filhos menores de 10 (dez) anos ao médico, desde que comprovado por declaração do médico, não acarretará punição disciplinar para a empregada nem que seja considerado como ausências, para efeito de redução do período de férias, pagamento de 13º salário e repouso semanal remunerado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – LANCHE**

Aos empregados chamados a prestação de serviço suplementar, as empresas fornecerão, gratuitamente antes do início da referida prestação, um lanche completo, composto de, no mínimo 01 (um) pão de sal de 50 (cinquenta) gramas, com manteiga ou margarina e um copo de café com leite, desde que a prestação ocorra por período superior à 1h30min (uma hora e trinta minutos).

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – LEI 9656/98**

Em cumprimento a Lei 9.656/98, as empresas que mantiverem plano de Assistência Médica para seus empregados, deverão comunicar aos empregados demitidos sem justa causa e aos aposentados, que tem direito de permanecer no plano de saúde existente na empresa, com custo total das despesas para o ex-empregado, conforme determina os artigos 30 e 31 da referida Lei.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA – MULTA**

Fica estipulada uma multa no valor de 10% (dez por cento) do piso salarial, em favor do empregado lesado por descumprimento das obrigações que se fazem instituídas nesta Convenção.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – RECOMENDAÇÕES – SEMANA DO MEIO AMBIENTE**

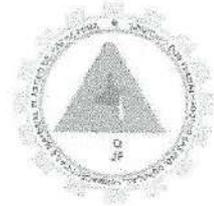
RECOMENDA-SE às empresas, que na medida das suas possibilidades, procurem promover anualmente uma semana voltada para atividades relativas à preservação do meio ambiente.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – BANCO DE HORAS**

O Sindicato Dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e Material Plástico de Juiz de Fora, comprometem-se a homologar banco de horas proposto pela empresa, desde que ela encaminhe ao Sindicato requerimento assinado facultando ao Sindicato dos Trabalhadores discutirem diretamente com os empregados da empresa, a aceitação e viabilidade da proposta, nos termos da lei.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – RESCISÕES DE CONTRATO**

Todas as homologações, dos trabalhadores com mais de 1 (um) ano de contrato de trabalho, respeitando a progressão do período do aviso prévio, deverão ser realizadas na sede do Sindicato Laboral, podendo ser agendas previamente pelos telefones (32) 3224-2948 ou (32) 98851-1868, ou pelo endereço eletrônico [stiquifampif@yahoo.com.br](mailto:stiquifampif@yahoo.com.br). A empresa deverá repassar ao Sindicato Laboral o valor de R\$ 14,00 (quatorze reais). A liquidação de direitos trabalhistas resultantes de rescisões de contrato de trabalho deverá ser efetivada no prazo legal.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – LAUDO PROFISSIONOGRÁFICO**

A empresa deverá fornecer ao empregado o PPP, quando da rescisão de seu contrato de trabalho, conforme preceitua o Decreto nº 4.729 de 09/06/2003 dos planos de benefício da Previdência Social.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – ENVIO DE COPIAS DAS CAT's (COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO)**

As empresas ficam obrigadas a comunicar ao Sindicato Laboral, no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis, qualquer acidente de trabalho, com afastamento superior a 15 dias.

- A) Em caso de atraso na comunicação, a empresa arcará com os eventuais prejuízos que o empregado possa a vir sofrer em decorrência desse fato.
- B) Ficam ressalvadas medidas eventualmente mais favoráveis previstas em Lei que esteja em vigor.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – DEFICIENTES FÍSICOS**

As empresas comprometem-se a não fazer restrições para admissão de deficientes físicos, sempre que as circunstâncias técnicas, materiais e administrativas da empresa assim o permitirem.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – FERIADO DA CATEGORIA**

Os empregados das empresas integrantes da categoria econômica, não trabalharão na **segunda-feira de carnaval**, dedicado a comemoração do dia da categoria. Caso ocorra trabalho neste dia, deverá ser remunerado com o percentual correspondente aos domingos e feriados.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – LICENÇA DE DIRETOR DE SINDICATO**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva, se comprometem com a liberação de 01 (um) funcionário que faça parte da diretoria do Sindicato Profissional (art. 523, *caput*), limitado a 4 (quatro) vezes por ano, para a prestação de serviços à entidade, sem perda de seus vencimentos ou benefícios, condicionando ao aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas escrito e disponibilidade da empresa para tal fim. A liberação do presidente da entidade Sindical será realizada mediante acordo com a empresa detentora do seu vínculo empregatício.

*Handwritten signatures and initials, including 'PK' and 'C'.*

**CLAUSULA TRIGÉSIMA NONA – JORNADA SEMANAL**

- A) Funcionamento da semana com duração de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho, de segundas às sextas-feiras com 8 (oito) horas, e aos sábados com 4 (quatro) horas de trabalho.
- B) Funcionamento da semana com duração de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho, de segundas às sextas-feiras, sem expediente aos sábados, compensando-se as horas de sábado durante os dias da semana.
- C) Funcionamento da semana com duração de 40 (quarenta) horas, com 5 (cinco) dias de 8 (oito) horas e na semana seguinte com jornada de 48 (quarenta e oito) horas, com 6 (seis) dias de 8 (oito) horas - semana espanhola.
- D) Funcionamento em regime de escala de revezamento de 12x36 (doze por trinta e seis) horas.
- E) Funcionamento de semana com duração de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho, de segunda às sextas-feiras com 07h30min (sete horas e trinta minutos), e aos sábados com 06h30min (seis horas e trinta minutos).
- F) As jornadas de trabalho poderão ser flexibilizadas mediante acordo de compensação de jornada e/ou banco de horas, aprovada em Assembleia dos Trabalhadores.

**CLAUSULA QUADRAGÉSIMA – ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

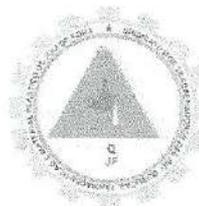
Na hipótese do empregador conceder férias ao seu empregado no mês de janeiro, depois de cumprida a comunicação previa prevista em lei, fica assegurado a este o direito de, receber, no segundo dia após seu retorno ao serviço, a antecipação de 50% do 13º salário, desde que tal seja solicitada pelo empregado até dia 15 (quinze) do mês de dezembro imediatamente anterior, excetuando-se, no entanto, os casos de férias coletivas concedidas nesse mês. A antecipação do 13º salário prevista nessa cláusula deverá ser descontada em caso de rescisão contratual do empregado.

**CLAUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

O empregado que se aposentar por invalidez, fará jus, independentemente de outros direitos, a uma gratificação especial no montante correspondente à metade do último salário nominal vigente à época da obtenção da aposentadoria.

**CLAUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – ATESTADO BOA CONDUTA**

Para fins de novo emprego, por solicitação do empregado, deverá a empresa, se for o caso, atestar por escrito, a sua conduta no período do contrato de trabalho extinto.



#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ESTOJO DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas manterão no local de serviço, estojo de primeiros socorros, devendo promover a condução do empregado para atendimento médico em caso de acidente de trabalho.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – SUBSTITUIÇÃO

Ao empregado chamado a ocupar, em comissão, interinamente, ou em substituição eventual ou temporária, cargo diverso do que exercer na empresa será garantido a contagem do tempo naquele serviço, bem como a volta ao cargo anterior.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – ATESTADOS MÉDICOS

É reconhecida a validade dos atestados médicos e odontológicos oficiais ou oficializados por credenciamento, independente de ordem ou origem. No entanto, caso a empresa possua convênio médico ou departamento médico interno, deverá ser observada a ordem legal de apresentação dos atestados médicos e odontológicos; competindo ao médico da empresa ou ao mantido por esta mediante convênio, o abono dos primeiros 15 (quinze) dias de ausência ao trabalho.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – LIMITES DE APLICAÇÃO

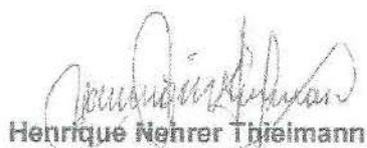
A presente Convenção Coletiva de Trabalho se aplica a todas as empresas abrangidas pelo Sindicato Profissional referido no preâmbulo e em toda sua base territorial, onde houver coincidência de municípios, ficando, todavia, desobrigadas de seu cumprimento, as empresas que ajustarem Acordos Coletivos de Trabalho com o Sindicato dos Empregados.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – VIGÊNCIA:

A presente convenção coletiva vigorará pelo prazo de 12 (doze) meses, iniciando-se em 01/07/2019 e expirando-se em 30/06/2020.

Juiz de Fora, 13 de agosto de 2019.

  
 Scipião da Rocha Júnior  
 Presidente

  
 Henrique Nehrer Theimann  
 Presidente